



2023. 1 月号

雇用サポート ネットワーク ニュース

発行 埼玉県障害者雇用総合サポートセンター
企業支援業務部門
さいたま市浦和区北浦和 5-6-5
浦和合同庁舎 別館 1 階 Tel. 048-827-0540



新年のご挨拶

障害者雇用をめぐる変化を捉えて



企業支援業務部門
部門長
吉原市郎

皆さまにおかれましては、お元気で新年をお迎えのことと存じます。昨年十二月に公表された「令和三年度障害者雇用状況」によると、全国埼玉県ともに、雇用障害者数、実雇用率は過去最高を記録しました（裏面別表参照）。

また、昨年末に「障害者の日常生活及び社会生活を総合的に支援するための法律等の一部を改正する法律案」が国会にて審議され通過しました。法律の施行期日は、一部を除き令和六年四月となります。雇用に関わる主な改正として、障害者の多様なニーズに対する支援及び障害者雇用の質の向上の推進が挙げられ、そのポイントは、①就労アクセスメントの手法を活用した就労選択支援の創設、②週所定労働時間十時間以上二十時

間未満の重度身体障害者、重度知的障害者及び精神障害者の実雇用率算定等です。

本年も、障害者雇用をめぐる環境は大きな変化を続ける一年となります。当サポートセンター企業支援業務部門では、これらの動きを的確に捉えて、障害者雇用が企業成長の力となるよう、関係機関と連携を深め、企業支援に取り組んでまいります。

各企業・関係機関の皆さまにおかれましては、引き続きご理解、ご協力をお願い申し上げます。

第2回障害者雇用研究会

『令和四年度第二回障害者雇用研究会』を十一月十五日に最近話題に上ることも多い「重層的支援の地域づくり」障害者雇用に活かすために「をテーマにハイブリット方式で開催いたしました。A'ワーク創造館（大阪地域職業訓練センター）副館長・就労支援室長 西岡正次様を講師とし



てお招きし、生活困窮状態や、近い状況にある方々を就労につなげるための支援として、生活再生、自立支援などを、地域ぐるみで仕組み作りする試みについてお話しいただきました。また、就職先の選択には企業情報ばかりでなく、仕事情報が重要であることを強調されました。参加者は会場に十七名、ZOOMで二十八名でした。参加された方々からは「新たな視点を知る機会となった」などのご意見を頂戴しました。



オンラインにて開催致しました！

A'ワーク創造館
(大阪地域職業訓練センター)
副館長・就労支援室長
西岡 正次 氏

第2回障害者雇用 企業見学会及び情報交換会

『令和四年度第二回障害者雇用企業見学会及び情報交換会』を十一月十五日に株式会社西友サービス様ご協力のもと、同社代表取締役社長





株式会社西友サービス
代表取締役社長
河村 琢愉 氏



グループワーク風景



河村琢愉氏、ノーマライゼーション推進部ダイレクター中里孝氏、職場定着推進部グループマネージャー篠田英次氏により、障害者雇用の概要、定着の取り組み、同社の特徴でもある水産技術者育成に関する講演、西友サービス施設見学及び動画視聴を参加二社二四名により行いました。

また「情報交換会」は、「障害者による問題行動」、「加齢による身体能力の衰え」をテーマに、参加二社二四名によるグループワークを実施しました。参加者からは、「他の企業の悩みを聞くことができて良かった」、「仕組み、制度、働き方など参考になった」、「三〇年企業の新たなチャレンジ、改善マインドを現場で見学することができて更に感じられた。リアル開催が一番！」などの感想が寄せられました。

精神科医療機関との情報交換会

令和四年十二月十五日、北浦和カルタスホールにて「精神科医療機関との情報交換会」を開催いたしました。



公益財団法人西病院
人事課長 鮎澤 信江



公益財団法人西熊谷病院
副院長 巽 新吾 氏

参加は企業十八社十九名でした。

講演は、公益財団法人西熊谷病院人事課課長の鮎澤氏による「西熊谷病院の紹介&障害者雇用の取り組み」、同院副院長 巽慎吾氏より「精神科医療の実際」障害者雇用の雇用支援」をテーマにお話いただきました。

その後の企業との情報交換会では、精神障害者雇用に係る多くの質疑応答や意見交換が行われ有意義な時間となりました。



情報交換会風景

アンケートでは、「対応の仕方など参考になった」「現職医師の本音が聴けた」等、多くの感想をいただきました。

情報ひろば

令和4年6月1日調査	全国	埼玉
実雇用率（本社所在地別）	2.25%	2.37%
実雇用率（対前年増減）	0.05	0.05
法定雇用率達成企業数	52,007社	1,821社
法定雇用率達成企業割合	48.30%	48.80%
雇用障害者の数	613,958.0人	17,060.5人
雇用障害者の数（対前年増減）	+16,172人	+505人

【資料出所：令和4年12月23日 厚生労働省・埼玉労働局発表資料より抜粋】

埼玉県内の民間企業に雇用されている障害者の数は一七、〇六〇・五人で、前年より五〇五・〇人増加（前年比三・一％増）、二〇年連続で過去

最高となりました。

雇用者のうち、身体障害者は八、二一・五人（対前年比〇・四％減）、知的障害者は五、五四六・五人（同二・七％増）、精神障害者は三、三〇一・五人（同一三・四％増）と、知的障害者、精神障害者が前年より増加し、特に精神障害者の伸び率が大きくなりました。

実雇用率は、一二年連続で過去最高の二・三七％（前年は二・三三％）で、法定雇用率達成企業の割合は四八・八％（前年四七・八％）でした。

《 企業規模別実雇用率 》

（ ）内は前年実雇用率

43.5人～100人未満規模企業	1.75% (1.70%)
100人～300人未満規模企業	2.37% (2.20%)
300人～500人未満規模企業	2.27% (2.63%)
500人～1,000人未満規模企業	2.31% (2.24%)
1,000人以上規模企業	2.74% (2.69%)

【資料出所：同上】

ホームページのご案内

埼玉県障害者雇用総合サポートセンター企業支援部門では、ホームページを開設しております。

<http://www.koyou-support.jp>