

# 雇用サポート ネットワーク ニュース

2020.1月号

発行 埼玉県障害者雇用総合サポートセンター

企業支援部門

さいたま市浦和区北浦和5-6-5

浦和合同庁舎 別館1階 Tel. 048-827-0540

新年のご挨拶

中小企業ならびに

就労定着への支援強化



企業支援部門長  
岡濱 君枝

皆さまに  
おかれまし  
ては、令和

初の新春をお迎えのこととお喜び申  
上げます。

今年はいよいよ東京オリンピック  
・パラリンピックが開催され、埼玉  
県でもバスケットボール、サッカー、  
ゴルフ、射撃、パラリンピック射撃  
が会場となっております。貴重な日本  
での開催ですので、四年に一度の興  
奮を楽しみたいと思います。

埼玉県では、障害者雇用総合サポ  
ートセンターとして二年目を迎え、  
雇用開拓・企業支援・定着支援の三  
部門が総合的に連携し、重点施策で  
ある中小企業への支援強化を進めて  
まいります。企業支援部門では、特  
に障害者雇用に関わる企業の努力に  
応えるべく、企業に求められる雇用  
のあり方や効果的な雇用管理のノウ  
ハウなどについて、企業の視点に立

ち、企業一社一社に対応させていた  
だきたいと思えます。特に各ハロー  
ワーク担当の企業支援アドバイザー  
と精神保健福祉士による精神障害者  
の雇用促進も引き続き積極的に進め  
ることで、企業支援を推進していま  
ります。

また、障害者が自己理解を深め、  
かつ記載・更新した情報を自分で支  
援する人たちに伝えるための厚生労  
働省における『就労パスポート』を  
活用し、関係機関や支援者との連携  
を深め、企業の貴重な戦力の一員と  
して定着することが出来るように企  
業への支援に繋げていきたいと思  
います。

各企業・関係機関の皆さまにおか  
れましては、引き続き当埼玉県障害  
者雇用総合サポートセンターの活動  
に対しご理解、ご協力をお願い申し  
上げます。

県西地域・県南地域、

「障害者雇用研究会」を

実施しました

昨年十一月、県西及び県南地  
域で「地域別障害者雇用研究会  
(Ⅰ部)」、「障害者雇用企業見  
学会及び情報交換会(Ⅱ部)」  
を実施しました。

今年度は研究会のテーマを  
「発達障害について」として、  
それぞれの地域の専門家に  
講演いただきました。

県西は十五日に実施し、Ⅰ部  
は十五社十八名・六機関七名、  
Ⅱ部は十三社十四名の参加が



県西地域「情報交換会」 於：株式会社彩裕フーズ

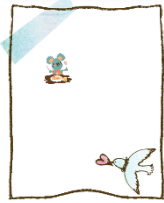
ありました。Ⅰ部では、埼玉県発達障害者支援センターまほろばの課長名取奈美氏にご講義いただき、参加された皆様からは、改めて基本的な知識を確認できたと共に、事例紹介が分かりやすかったとの声が寄せられました。またⅡ部では、株式会社彩裕フーズ様にご協力いただき、企業内の障害者雇用の現場見学を行い、代表取締役社長 荒松秀夫氏より「障害者雇用の取組について」ご講演をいただきました。障害者雇用の歩みと現在に至るまでのご紹介をもとに、活発な情報交換の場となりました。



県南地域「障害者雇用研究会」



県南地域「事業主支援ワークショップ」  
於：日新情報システム開発株式会社



県南は二十二日に実施し、Ⅰ部は十六社十九名・九機関九名、Ⅱ部は十六社二十一名の参加がありました。Ⅰ部では、埼玉障害者職業センター障害者職業力ウンセラーの菊香由加里氏にご講義いただきました。非常に丁寧な説明で大変分かりやすくと参加者の方々より高い評価をいただきました。Ⅱ部では、日新情報システム開発株式会社様のご協力により、企業内の現場を見学させていただきました。人事総務部課長 高杉智子氏よりご講演をいただきました。雇用スキームのレベルの高さや定着のための配慮について、多くの感想や質問が挙がりました。その後実施した埼玉障害者職業センターの高木将禎氏による事業主支援ワークショップでは、他企業の現状が良く分かり、非常に有意義であったとの声が多数寄せられました。

## 令和元年 障害者雇用状況の集計結果

埼玉県内の民間企業に雇用されている障害者の数は一万五、四七八人で、前年より九七三・五人増加（前

令和元年6月1日調査	全国	埼玉
実雇用率（本社所在地別）	2.11%	2.22%
実雇用率（対前年増減）	0.06	0.07
法定雇用率達成企業数	48,898社	1,700社
法定雇用率達成企業割合	48.0%	48.8%
雇用障害者の数 （平成30年度の数）	560,608.5人 （534,769.5人）	15,478.0人 （14,504.5人）

【資料出所：令和元年12月25日・26日 厚生労働省・埼玉労働局発表資料より抜粋】

年比六・七％増）し、十七年連続で過去最高となりました。雇用者のうち、身体障害者は八、一二八・五人（対前年比八・〇％増）、知的障害者は五、〇五六人（同六・三％増）、精神障害者は二、二九三・五人（同三・四％増）と、いずれも前年より増加

しました。実雇用率は、八年連続で過去最高の二・二二％（前年は二・一五％）で、法定雇用率達成企業の割合は四八・八％（同四六・一％）でした。

企業規模別にみると、実雇用率は、四十五・五～一〇〇人未満企業規模で一・四五％（前年は一・四〇％）、一〇〇～三〇〇人未満で二・二九％（同二・二五％）、三〇〇～五〇〇人未満で二・三五％（同二・二二％）、五〇〇～一、〇〇〇人未満で二・一四％（同二・〇五％）、一、〇〇〇人以上で二・五四％（同二・四五％）であり、すべての企業規模で前年を上回っています。

### ホームページのご案内

埼玉県障害者雇用総合サポートセンター企業支援部門では、ホームページを開設しております。

<http://www.koyou-support.jp>

セミナー、研修会、研究会などのご案内の他、一〇七社の障害者雇用企業の支援事例を掲載しております。ぜひご覧ください。

